

Blok 2: “Leiderschap, besluitvorming en verantwoording” 31 mei 2016 Hilton Soestduinen

Aanleiding:

Welke bestuurscultuur en leiderschapskwaliteiten passen bij een woningcorporatie en hoe kunt u hier succesvol in interveniëren? En hoe is het besluitvormingsproces en de verantwoording over de besluitvorming ingericht? En wanneer en hoe betreft u de Raad van Toezicht? Reflecteert u periodiek op uw functioneren en toetst u of de uitdagingen nog aansluiten bij uw eigen kwaliteiten? Hoe toetst u uw bestuurlijk functioneren in de maatschappelijke context?

Met het veranderingsproces bij Rochdale spiegelen we de theorie van Jaap Boonstra aan het verleden en aan de toekomst van de woningcorporatie. In het eerste blok is zijn boek “Verandermanagement in 28 lessen” uitgereikt.

Leerdoelen:

- *Welke bestuurscultuur en leiderschapskwaliteiten passen bij een woningcorporatie?*
- *Wat mag van leidinggevenden wel en niet worden verwacht?*
- *Hoe kunt u als leidinggevende succesvol interveniëren bij veranderingen?*
- *Hoe ontwikkel je een vitale slagkracht?*

Programma:

12.30 inloop met mogelijkheid voor een broodje

13.00 welkom en inleiding op het thema

- *tijdens dit onderdeel starten wij met de vraag kort in te gaan op de vraag hoe je als bestuurder bij de huidige corporatie waar je werkt, begonnen bent en wat je eerste stappen waren in de nieuwe functie. Dit rondje wordt gevolgd door een reflectie door Jaap Boonstra met een verwijzing naar de 7 valkuilen voor nieuwe bestuurders en door René Grotendorst die in zal gaan op zijn ervaringen bij Rochdale. Aan bod komen de thema's Revitaliseren, Herstructureren, Reorganiseren en Ontwikkelen en bouwen in een veranderingsproces.*

15.15 koffie, thee en frisdrank break

15.45 een interactieve voortzetting onder het thema “wat betekent het maken van een context voor je bestuurlijk acteren”?

- *Jaap Boonstra en René Grotendorst nemen de groep mee in het eerder aangestipte onderdeel ‘Ontwikkelen en bouwen’ in een aantal discussierondes over de thema's Speelveld, Speelruimte, Spelinhoud, Spelambitie, Spelpatroon en Spelplezier. Deze thema's zijn van belang voor het zijn van speler, het bestuurlijk acteren. ‘Context maken’ en ‘samen spelen’ worden uitgelegd en toegelicht. De werkwijze zal tijdens het blok verder worden verklaard.*

18.00 aanvang gezamenlijke maaltijd

19.00 einde programma

Bijlagen

- Zeven verrassingen voor nieuwe CEO's – artikel van Michael E. Porter, Jay W. Lorsch en Nitin Nohria uit Management Executive, 2005
- Power point presentatie tijdens het tweede blok